

## Code of Conduct

### der EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH

#### Präambel

Die EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH versteht sich als Teil einer international vernetzten Wirtschaft und ist als Betrieb an seinen Standorten Teil der Staaten und deren Gesellschaften, in denen EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH tätig ist. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH folgt dem Grundverständnis des „ehrbaren Kaufmanns“ und bekennt sich zu seiner Verantwortung als Unternehmen.

- EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH beobachtet die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen seiner geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft und ist bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.
- EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH handelt im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, verhält sich rechtskonform und beachtet insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind.
- EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH steht für die Ziele und die Inhalte des Code of Conduct und wird im Rahmen seiner jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend an allen seinen Unternehmensstandorten nachzukommen.

Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Code of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesen uneingeschränkt nachzukommen, wird EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Code of Conduct möglichst dennoch zu wahren.

#### 1. Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhält nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH verhält sich gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH respektiert unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH tätig ist. Dabei achtet EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH orientiert sein unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH baut auf einen freien und fairen Welthandel.

## **2. Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Geldgeschenke sind grundsätzlich ausgeschlossen. Geschenke müssen dem Anlass angemessen sein und dürfen 25 EUR, Einladungen 50 EUR, nicht überschreiten. Bei Überschreitung oder mehrfacher Annahme innerhalb eines Jahres ist eine Meldung und Rücksprache mit der Personalabteilung erforderlich. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und hält sich die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

## **3. Fairer Wettbewerb**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH duldet keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnt EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH ab.

## **4. Vermeidung von Interessenkonflikten**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH vermeiden Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht möglich ist, legen wir dies transparent.

## **5. Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH respektiert die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und befolgt beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH schützt anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH respektiert das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achtet beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

## **6. Ökologische Verantwortung und Verpflichtung**

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH seine geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

## **7. Schutz von Umwelt und Klima**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH nimmt seine ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima angewendet werden.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH arbeitet daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- / fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung;
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen;
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase);
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen und Fördern der Kreislaufwirtschaft;
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten;
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an den Unternehmensstandorten.

## **8. Menschenrechte und Arbeitsstandards**

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achtet EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH die international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH orientiert sich an den international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie nachfolgend im Code of Conduct aufgeführt sind.

In allen Geschäftsaktivitäten ist EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützt EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH hierbei seine Lieferanten.

## **9. Beschäftigungsverhältnisse**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH behandelt seine Mitarbeitenden mit Wertschätzung. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH lehnt jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH wendet bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das jeweils geltende Arbeitsrecht an und erwartet das Gleiche von seinen Vertragspartnern. Den Mitarbeitenden sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, u. a. ihre Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH respektiert und schützt das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

## **10. Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH toleriert keine Kinderarbeit und beachtet das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. In jedem Fall beschäftigt EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert.

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH erwartet von seinen Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

In Deutschland besteht Schulpflicht bis zum 18. Lebensjahr. Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

## **11. Ablehnen von Zwangsarbeit**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab. Das gilt auch für jegliche Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und erstreckt sich auf alle Formen unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

## **12. Grundsätze der Vergütung**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH wendet die gesetzlichen oder – soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH stellt sicher, dass bei der Bezahlung von Mitarbeitenden im Betrieb der geltende gesetzliche, ggf. der tariflich festgelegte oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschritten wird. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achtet EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen.

Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzügen als Disziplinarmaßnahme, werden von EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH nicht geduldet.

## **13. Arbeitszeiten**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH wendet die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH achtet darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit zuzüglich maximal möglicher Überstunden nicht überschritten wird,
- Arbeitszeitregelungen eingehalten werden.

#### **14. Koalitionsfreiheit**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, sucht EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH für seine Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

#### **15. Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH schätzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden und fördert eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennt sich EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH lebt den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

#### **16. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH beachtet die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitschutzstandards. EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH sorgt für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.

#### **17. Umgang mit Konfliktmineralien**

Für die Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt etabliert das Unternehmen Prozesse für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwartet dies auch von seinem Lieferanten.

#### **18. Lieferkette, Audit**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH möchte, dass die Grundsätze aus diesem Code of Conduct in unserer Lieferkette ebenfalls beachtet wird. Daher fordern wir die Umsetzung dieses oder inhaltlich gleichwertiger Code of Conduct durch unsere Lieferanten und Geschäftspartner.

Soweit es gesetzlich und vertraglich möglich ist, behalten wir uns die Prüfung der Einhaltung des Code of Conduct bei Lieferanten vor.

#### **19. Beschwerdeverfahren, Hinweisgebermeldekanal**

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH bietet seinen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich zu melden. Falls Sie einen Hinweis haben, wenden Sie sich bitte an folgende

Stelle: Hinweisgebermeldekanal (Whistleblowing reporting channel)

E-Mail-Adresse: [Whistleblowing@ebe.de](mailto:Whistleblowing@ebe.de).

## 20. Unterzeichnung

Leinfelden-Echterdingen, 3. Dezember 2024

EBE Elektro-Bau-Elemente GmbH

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G. Fricke', written in a cursive style.

Dr.-Ing. Gerd Fricke  
Geschäftsführung

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P. Murmann', written in a cursive style.

Dr. Philipp Murmann  
Geschäftsführung

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. Wellhöfer', written in a cursive style.

Armin Wellhöfer  
Geschäftsführung